



Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 11 di

SPAZIO AZIENDE – NOVEMBRE 2017

LE ULTIME NOVITÀ

<p>Lavoro accessorio: rimborso voucher acquistati</p> <p>Messaggio INPS n. 4405 del 7 novembre 2017</p>	<p>Come noto, a decorrere dal 17 marzo 2017 è stata abrogata la disciplina del lavoro accessorio e, di conseguenza, dopo tale data non era più possibile acquistare voucher per le prestazioni. Peraltro, sono giunti all'INPS pagamenti per l'acquisto dei buoni lavoro anche successivamente il 17 marzo 2017.</p> <p>In merito alle modalità di rimborso dei versamenti per l'acquisto di buoni lavoro effettuati dai datori di lavoro dopo il 17 marzo 2017, i committenti dovranno presentare domanda di rimborso alle sedi INPS utilizzando il modello SC52, allegando la documentazione indicata dall'Istituto.</p>
<p>Misure di conciliazione vita-lavoro: modalità di richiesta e fruizione dello sgravio</p> <p>Circolare INPS n. 163 del 3 novembre 2017</p>	<p>L'Istituto fornisce indicazioni circa l'attribuzione dello sgravio contributivo spettante alle imprese, che stipulano accordi aziendali inerenti la conciliazione tra vita professionale e quella privata. Le istruzioni riguardano:</p> <ul style="list-style-type: none"> • la misura e il calcolo dello sgravio; • la modalità d'accesso; • l'ammissione e la fruizione dello stesso.
<p>Lavoro agile e obbligo assicurativo</p> <p>Circolare INAIL n. 48 del 2 novembre 2017</p>	<p>Sono fornite le prime indicazioni in relazione all'obbligo assicurativo per i lavoratori che svolgono la loro attività secondo la nuova disciplina del lavoro agile.</p> <p>In particolare, viene chiarito che la lavorazione eseguita in modalità di lavoro agile non è diversa da quella svolta all'interno dell'azienda e, per tale ragione, la classificazione tariffaria seguirà quella della medesima prestazione svolta in azienda.</p>
<p>Attività di vigilanza e recupero dei benefici normativi e contributivi</p> <p>Nota INL n. 255 del 17 ottobre 2017</p>	<p>Ai fini della fruizione dei benefici normativi e contributivi, per cui è necessario il possesso, da parte dei datori di lavoro, del DURC e il rispetto degli altri obblighi di legge e dei contratti collettivi, sono fornite indicazioni operative agli uffici territoriali in merito al corretto esercizio dell'attività di vigilanza. Le violazioni riscontrate in sede ispettiva costituiscono un mancato rispetto degli "altri obblighi di legge" e, pertanto, il recupero dei benefici fruiti è limitato al lavoratore cui le stesse violazioni si riferiscono e per tutto il periodo della loro sussistenza.</p>

COMMENTI

Si sintetizzano, di seguito, alcune delle novità, contenute nel disegno di Legge di Bilancio, che interesseranno aziende e lavoratori nel 2018. L'entrata in vigore delle novità in oggetto è subordinata all'approvazione in via definitiva del provvedimento.

INCENTIVO STRUTTURALE ALL'OCCUPAZIONE GIOVANILE STABILE

È previsto un nuovo incentivo all'occupazione per i **datori di lavoro privati** che, a partire **dal 1° gennaio 2018**, assumeranno, con **contratto di lavoro a tempo indeterminato** a tutele crescenti, lavoratori di **età inferiore a 30 anni** (limitatamente al 2018 il limite di età è innalzato a 35 anni) che **non siano stati occupati a tempo indeterminato** con il medesimo o con altri datori di lavoro.

L'incentivo consiste nell'esonero dal versamento del **50%** dei **contributi previdenziali** a carico del datore di lavoro, per un periodo **massimo di 36 mesi**, nel **limite di 3.000 euro annui**, riparametrati e applicati su base mensile.



Qualora il lavoratore sia stato assunto fruendo parzialmente dell'incentivo in esame, e successivamente venga assunto a tempo indeterminato da un nuovo datore di lavoro, quest'ultimo potrà fruire dell'incentivo per il periodo residuo utile alla piena fruizione, indipendentemente dall'età anagrafica del lavoratore alla data della nuova assunzione.

È, inoltre, previsto l'**esonero totale** dai **contributi previdenziali** a carico del datore di lavoro, per le **assunzioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato** a tutele crescenti, **entro 6 mesi dall'acquisizione del titolo di studio**, di **studenti che hanno svolto, presso il medesimo datore di lavoro**

- **attività di alternanza scuola-lavoro** per almeno il 30% delle ore di alternanza previste dai rispettivi programmi formativi;
- **periodi di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale**, il diploma di istruzione secondaria superiore, il certificato di specializzazione tecnica superiore ovvero periodi di **apprendistato di alta formazione e ricerca**.

BONUS 80 EURO

Si preannunciano novità anche in materia di **Bonus 80 euro** (c.d. Bonus Renzi): saranno, infatti, incrementate di euro 600 le soglie di reddito massimo complessivo richiesto per beneficiare del predetto bonus.

In particolare, **fermo restando la misura massima annua del bonus** (pari a **euro 960**), l'importo spettante a tale titolo sarà così determinato:

Reddito complessivo (RC)	Bonus spettante
Non superiore a euro 24.600	euro 960
Compreso tra euro 24.600 e euro 26.600	euro 960 x $(\underline{26.600 - RC})$ 2.000
Superiore a euro 26.600	-

AGEVOLAZIONI PER LE ASSUNZIONI NEL MEZZOGIORNO

È prevista l'attribuzione della delega ai programmi operativi nazionali cofinanziati dal Fondo Sociale Europeo ovvero ai programmi operativi complementari in ordine alla definizione di speciali misure volte a favorire le assunzioni con contratto **a tempo indeterminato**, nelle regioni **Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna**, di

- giovani sotto 35 anni, ovvero
- **soggetti di età superiore a 35 anni, se privi di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi.**

Per tali soggetti, già destinatari dell'incentivo strutturale all'occupazione giovanile stabile commentato in precedenza, i programmi operativi sopra richiamati potranno prevedere l'estensione al 100% del medesimo esonero (previsto per la generalità dei casi nella misura del 50%), fermo restando però i limiti di importo annuo.

SOSPENSIONE F24 CON COMPENSAZIONI "A RISCHIO"

È previsto che l'Agenzia delle Entrate possa **sospendere, fino a 30 giorni**, l'esecuzione dei **Modd. F24** relativi a **compensazioni che presentino profili di rischio** al fine del controllo dell'utilizzo del credito.

A tale riguardo:

- se il credito risulta correttamente utilizzato, ovvero decorsi 30 giorni dalla data di presentazione del Mod. F24 (**meccanismo del silenzio-assenso**), il **pagamento è eseguito** e le relative compensazioni/versamenti si considerano effettuati alla data della loro effettuazione;
- diversamente, il Mod. F24 non è eseguito e le compensazioni/versamenti si considerano **non effettuati**.

Dalla Relazione accompagnatoria al Disegno di Legge emerge che, a titolo esemplificativo, saranno oggetto di verifica da parte dell'Agenzia delle Entrate le seguenti fattispecie:

- l'utilizzo del credito in compensazione da parte di un soggetto diverso dal titolare dello stesso;
- la compensazione di crediti che, in base a quanto indicato nel Mod. F24, sono riferiti ad anni molto anteriori rispetto all'anno in cui è stata effettuata l'operazione;
- i crediti utilizzati in compensazione ai fini del pagamento di debiti iscritti a ruolo.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI NOVEMBRE 2017**VENERDÌ 10****Modello 730 integrativo**

CAF e professionisti abilitati trasmettono in via telematica all’Agenzia delle Entrate i Modd. 730 e 730-3 integrativo e li consegnano a dipendenti/pensionati.

GIOVEDÌ 16**Ritenute IRPEF mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **ottobre 2017**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **ottobre 2017**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS mensili Gestione separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **ottobre 2017** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **ottobre 2017**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **ottobre 2017**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Accise”.

Quarta rata premi INAIL

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento della IV rata dei premi INAIL.

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**ottobre 2017**).

GIOVEDÌ 30

INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **ottobre 2017**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.
Invio tramite Flusso UNIEMENS.

Invio telematico del Flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **ottobre 2017**.

Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

Trattenuta II o unica rata IRPEF

I sostituti d'imposta effettuano le operazioni di trattenuta sullo stipendio della II o unica rata di acconto IRPEF per l'anno in corso.

Contributi FASI

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento al FASI dei contributi integrativi per i dirigenti industriali relativi al trimestre **ottobre – dicembre 2017**.

Versamento tramite bollettino di c/c postale predisposto dal FASI.

Stampa libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **ottobre 2017**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI NOVEMBRE 2017

Mercoledì 1: Festività di Ognissanti

Sabato 4: Festività civile

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.

■