



Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 03 di

SPAZIO AZIENDE – MARZO 2018

LE ULTIME NOVITÀ

Computo lavoratori stagionali ai fini del collocamento obbligatorio Nota INL n. 43 del 6 marzo 2018	L'Ispettorato Nazionale del Lavoro fornisce alcuni chiarimenti circa il computo dei lavoratori stagionali ai fini della definizione dell' organico aziendale , su cui parametrare gli obblighi assuntivi riferiti al personale disabile . L'INL ritiene che, per determinare il superamento o meno della durata di 6 mesi , bisogna tener conto delle giornate di lavoro effettivamente prestate nell'arco dell'anno solare, ancorché non continuative.
Congedo di paternità obbligatorio e facoltativo: istruzioni Messaggio INPS n. 894 del 27 febbraio 2018	L'INPS ha fornito chiarimenti sulla proroga e sull' ampliamento del congedo obbligatorio per i padri lavoratori dipendenti, nonché sul ripristino, per i medesimi, del congedo facoltativo, in relazione alle nascite/adozioni/affidamenti avvenuti nell' anno solare 2018
Videosorveglianza del lavoratore e altri strumenti di controllo Circolare INL n. 5 del 19 febbraio 2018	L'Ispettorato Nazionale del Lavoro ha fornito indicazioni operative sull' installazione e utilizzazione di impianti audiovisivi e altri strumenti di controllo, affermando la necessità di giustificare la videosorveglianza e la legittimità dei dispositivi solo dopo l'utilizzo di misure di prevenzione meno invasive nei confronti dei lavoratori.
Nuova definizione di "lavoratore svantaggiato" e "molto svantaggiato" Decreto Ministero del Lavoro del 17 ottobre 2017	Il Ministero del Lavoro, con il Decreto pubblicato sul portale www.lavoro.gov.it , specifica le condizioni che i soggetti devono avere per essere definiti "lavoratori svantaggiati" e "lavoratori molto svantaggiati". Tale decreto abroga e sostituisce il precedente decreto del Ministero del Lavoro
Apprendistato duale: a regime gli incentivi del D.Lgs n. 150/2015 Legge n. 205 del 29 dicembre 2017	Con la Legge di Bilancio 2018, il Legislatore ha inteso rifinanziare anche per gli anni 2018 e 2019 gli incentivi spettanti ai datori di lavoro che assumono lavoratori con contratto di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore (apprendistato di primo livello o "duale"). Inoltre, è stata prevista la conferma quale incentivo strutturale alle assunzioni con tale tipologia contrattuale a partire dall'anno 2020 .

COMMENTI



L'INPS ha pubblicato la **Circolare n. 40/2018**, con la quale fornisce le istruzioni operative e i necessari approfondimenti per la corretta fruizione dell'**incentivo strutturale all'occupazione giovanile stabile** previsto dalla Legge di Bilancio 2018.

DATORI DI LAVORO BENEFICIARI

L'incentivo può essere fruito da tutti i **"datori di lavoro privati"**, cioè:

- i **datori di lavoro "imprenditori"**, tra i quali rientrano anche gli enti pubblici economici, i consorzi di bonifica, i consorzi industriali, gli enti morali ed ecclesiastici;
- i **datori di lavoro agricoli**;
- i **datori di lavoro "non imprenditori"**, quali ad esempio associazioni culturali, politiche o sindacali, associazioni di volontariato, studi professionali, ecc..



L'incentivo **non** trova **applicazione**:

- per tutti gli enti della **pubblica amministrazione**;
- per i datori di **lavoro domestico**.

SOGGETTI CHE DANNO DIRITTO ALL'ESONERO

Premesso che le **assunzioni** devono decorrere **dal 1° gennaio 2018**, i lavoratori, per consentire al datore di lavoro di beneficiare dell'incentivo, devono rispettare **due requisiti**:

- **non aver compiuto 35 anni all'atto dell'assunzione** (30 anni, a partire dal 2019);
- **non essere mai stati occupati con un contratto a tempo indeterminato** nella loro vita lavorativa, indipendentemente dal datore di lavoro (ad esclusione dei contratti di **apprendistato** svolti presso altri datori di lavoro e non proseguiti in rapporti a tempo indeterminato e i contratti di lavoro **intermittente** o di lavoro **domestico**).

I lavoratori **già assunti con un contratto a tempo indeterminato che prevede la fruizione dell'incentivo**, licenziati o dimessisi prima del termine della fruizione dell'incentivo stessi, qualora siano assunti da un altro datore di lavoro, danno diritto a quest'ultimo di fruire dell'esonero per il periodo residuo, indipendentemente dall'età del lavoratore all'atto della nuova assunzione.

RAPPORTI DI LAVORO INCENTIVATI

L'incentivo è applicabile in tre distinte casistiche:

- **assunzione** effettuata **dal 1° gennaio 2018**, mediante un **contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato**, anche a tempo parziale, di un lavoratore con la qualifica di **operaio, impiegato o quadro**;
- **trasformazione**, dal 1° gennaio 2018, **di un contratto a tempo determinato in un contratto di lavoro a tempo indeterminato**, fermo restando che il lavoratore non deve aver compiuto il 30° anno di età al momento della trasformazione (35° anno di età, per il 2018);

- **prosecuzione a tempo indeterminato**, successiva al 31 dicembre 2017, di **un contratto di apprendistato**, per un **periodo massimo di 12 mesi** decorrenti dal mese successivo a quello in cui termina l'applicazione dell'aliquota agevolata, a condizione che il lavoratore non abbia già compiuto il 30° anno di età al momento della prosecuzione del rapporto.

L'esonero **non è applicabile** nel caso di assunzione:

- con contratto di **apprendistato**, di **lavoro domestico**, di lavoro **intermittente** o con contratto di **prestazione occasionale** (o "Libretto Famiglia");
- di lavoratori con qualifica di "**dirigente**".

MISURA E DURATA DELL'INCENTIVO

L'incentivo strutturale per l'assunzione stabile di giovani si sostanzia

- nell'**esonero** dal versamento del **50%** dei **contributi previdenziali** complessivi a carico del **datore di lavoro**,
- nel **limite di 3.000 euro annui**, riparametrati e applicati su base mensile,
- per un periodo pari a
 - **36 mesi**, nella generalità dei casi, **decorrenti** dalla data di **assunzione o di trasformazione a tempo indeterminato** di un rapporto a tempo determinato;
 - **12 mesi**, nel caso di **conferma in servizio** del lavoratore assunto con contratto di **apprendistato**, decorrenti dal mese successivo rispetto all'ulteriore periodo agevolato (un anno).

Il **limite mensile** è pari a **250,00 euro** (3.000 / 12). Pertanto, con riferimento al singolo mese, il datore di lavoro non potrà fruire di un esonero superiore a 250,00 euro.

Revoca dell'incentivo

Il **licenziamento** per giustificato motivo oggettivo

- del lavoratore assunto con l'esonero, ovvero
 - di un altro lavoratore nella stessa unità produttiva nella quale è assunto il lavoratore per il quale si fruisce dell'esonero,
 - **entro i 6 mesi** dall'assunzione del lavoratore con incentivo,
- comporta la **perdita del beneficio** e il recupero di quanto già fruito.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI MARZO 2018**LUNEDÌ 12*****Invio correttivo CU 2018 Ordinaria***

A seguito di errato invio delle certificazioni, possibile trasmissione delle CU correttive, senza incorrere in sanzioni.

VENERDÌ 16***Ritenute IRPEF mensili***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **febbraio 2018**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **febbraio 2018**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili Gestione separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **febbraio 2018** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **febbraio 2018**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **febbraio 2018**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".

Contributi operai agricoli

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi relativi agli operai agricoli occupati nel trimestre **luglio – settembre 2017**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Conguaglio sostituti d'imposta

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte inerenti le operazioni di conguaglio eseguite nel corso del mese di **febbraio 2018** da parte dei datori di lavoro e committenti sui redditi corrisposti nel corso dell'anno solare 2017.

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**febbraio 2018**).

SABATO 31

CU 2018 Sintetica

Ultimo giorno utile per consegna:

- certificazione dei redditi di lavoro dipendente e assimilati **anno 2017**;
- certificazione dei redditi di lavoro autonomo, provvigioni e redditi diversi **anno 2017**.

SABATO 31 → MARTEDÌ 3 (APRILE)

INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **febbraio 2018**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio tramite Flusso UNIEMENS.

Invio telematico del Flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **febbraio 2018**.

Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

Stampa libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **febbraio 2018**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI MARZO 2018

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.

■