



Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 04 di

SPAZIO AZIENDE – APRILE 2018

LE ULTIME NOVITÀ

<p>Detassazione dei premi di risultato e welfare aziendale</p> <p>Circolare Agenzia delle Entrate n. 5 del 29 marzo 2018</p>	<p>L’Agenzia delle Entrate ha fornito chiarimenti in materia di detassazione dei premi di risultato e di welfare aziendale. Viene esclusa espressamente l’applicazione di sanzioni nei confronti delle aziende che, per consentire al dipendente di applicare, in dichiarazione dei redditi, l’imposta sostitutiva del 10% sui premi di risultato ricevuti, trasmettono tardivamente all’Agenzia una nuova CU nei casi di verifica del raggiungimento dell’obiettivo successiva al conguaglio delle ritenute.</p>
<p>Collaboratori familiari: occasionalità dell’attività</p> <p>Lettera circolare INL n. 50 del 15 marzo 2018</p>	<p>Vengono indicati i parametri in base ai quali il personale ispettivo può determinare quando l’attività del collaboratore familiare è da considerarsi occasionale oppure abituale e, quindi, soggetta all’obbligo contributivo. L’INL precisa che, ai fini previdenziali, la prestazione può definirsi occasionale quando non supera i 90 giorni nell’anno, riproporzionati nel caso di attività stagionale.</p>
<p>Lavoro intermittente trasformato a tempo indeterminato senza valutazione dei rischi</p> <p>Lettera circolare INL n. 49 del 15 marzo 2018</p>	<p>L’Ispettorato Nazionale del Lavoro, richiamando principi consolidati nella giurisprudenza, chiarisce che il contratto di lavoro intermittente viene riqualificato in contratto subordinato a tempo indeterminato nel caso in cui il datore di lavoro non abbia effettuato la valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro.</p>
<p>Permanenza al pronto soccorso e indennità di malattia</p> <p>Messaggio INPS n. 1074 del 9 marzo 2018</p>	<p>L’INPS interviene in merito alla gestione delle assenze dei lavoratori che vengono trattenuti presso le Unità operative di Pronto Soccorso. In particolare, si precisa che per le situazioni che:</p> <ul style="list-style-type: none"> • richiedono ospitalità notturna, il lavoratore deve farsi rilasciare un certificato di ricovero; • si esauriscono con dimissione senza permanenza notturna presso la struttura, il certificato da produrre è quello di malattia.
<p>Computo dei lavoratori stagionali ai fini dell’organico aziendale per il collocamento obbligatorio</p> <p>Nota INL n. 43 del 6 marzo 2018</p>	<p>L’Ispettorato Nazionale del Lavoro fornisce alcune precisazioni sui criteri di computo dei lavoratori stagionali ai fini della definizione dell’organico aziendale su cui parametrare gli obblighi assuntivi riferiti al personale disabile. Per determinare il superamento o meno della durata di 6 mesi del contratto, che determina la computabilità o meno del lavoratore, occorre fare riferimento al limite delle 180 giornate di lavoro annue prestate.</p>

COMMENTI



L'INPS ha pubblicato la **Circolare n. 48/2018**, con la quale fornisce le istruzioni operative e i necessari approfondimenti per la corretta fruizione dell'**incentivo Occupazione NEET** previsto dalla Legge di Bilancio 2018 e dal Decreto n. 3/2018 dell'ANPAL.

DATORI DI LAVORO BENEFICIARI

L'incentivo può essere fruito da tutti i "**datori di lavoro privati**", cioè:

- i **datori di lavoro "imprenditori"**, tra i quali rientrano anche gli enti pubblici economici, i consorzi di bonifica, i consorzi industriali, gli enti morali ed ecclesiastici;
- i **datori di lavoro agricoli**;
- i **datori di lavoro "non imprenditori"**, quali ad esempio associazioni culturali, politiche o sindacali, associazioni di volontariato, studi professionali, ecc..

che assumono, senza esservi tenuti in forza a disposizioni di legge o di altra natura,

- nel periodo compreso **tra il 1° gennaio 2018 ed il 31 dicembre 2018**,
- in una **sede di lavoro** ubicata **nel territorio dello Stato**, ad **esclusione della Provincia autonoma di Bolzano**.



L'incentivo **non trova applicazione**:

- per tutti gli enti della **pubblica amministrazione**;
- per i datori di **lavoro domestico**.

SOGGETTI CHE DANNO DIRITTO ALL'ESONERO

L'incentivo Occupazione NEET è destinato ai datori di lavoro privati che assumono **giovani iscritti** al programma "**Garanzia Giovani**", con **età compresa tra 16 e 29 anni**.

Possono iscriversi al programma "Garanzia Giovani" i giovani, di età compresa tra 16 e 29 anni, cosiddetti "NEET" - "**Not [engaged in] Education, Employment or Training**" - cioè non inseriti in un percorso di studi o formazione, in conformità con quanto previsto dall'articolo 16 del Regolamento (UE) n. 1304/13.



L'ANPAL precisa che, per poter dare diritto alla fruizione dell'incentivo, i soggetti con **età inferiore a 18 anni** devono aver **assolto al diritto dovere di istruzione e formazione**.

RAPPORTI DI LAVORO INCENTIVATI

L'incentivo spetta in relazione alle **assunzioni** effettuate nel periodo **tra il 1° gennaio 2018 ed il 31 dicembre 2018**, mediante:

- contratto di lavoro a tempo **indeterminato** (anche a scopo di somministrazione),
- contratto di **apprendistato professionalizzante**,

a tempo pieno o a tempo parziale.

Possono essere assunti con l'incentivo in parola anche i **soci lavoratori di cooperativa**, purché assunti con un contratto di lavoro subordinato.

L'incentivo Occupazione NEET **non spetta** nei seguenti casi:

- per le **assunzioni** avvenute con
 - contratto di **apprendistato per la qualifica e il diploma professionale**, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore;
 - contratto di **apprendistato di alta formazione e di ricerca**;
 - contratto di **lavoro domestico**;
 - contratto di **prestazione occasionale** (si ritiene, ex DL n. 50/2017);
 - contratto di **lavoro intermittente**;
- in caso di **trasformazione a tempo indeterminato di rapporti a termine**, in quanto essendo stato precedentemente assunto a tempo determinato, il giovane non avrebbe il requisito fondante il beneficio, ovvero la condizione di NEET.

MISURA E DURATA DELL'INCENTIVO

L'incentivo strutturale per l'assunzione stabile di giovani si sostanzia

- nell'**esonero** dal versamento del **100%** dei **contributi previdenziali** complessivi a carico del **datore di lavoro**,
- nel **limite di 8.060 euro annui**, riparametrati e applicati su base mensile,
- per un periodo pari a **12 mesi** a partire dalla data di assunzione.

Il **limite mensile** è pari a **671,66 euro** (8.060 / 12). Pertanto, con riferimento al singolo mese, il datore di lavoro non potrà fruire di un esonero superiore a 671,66 euro.

Nel caso di rapporti di lavoro a **tempo parziale**, il limite massimo (mensile e annuale) è proporzionalmente ridotto.

L'INPS precisa che in favore dello stesso lavoratore, l'incentivo Occupazione NEET può essere riconosciuto per **un solo rapporto**.

Pertanto, dopo una prima concessione, non sarà più possibile fruire dell'incentivo Occupazione NEET per lo stesso lavoratore, per eventuali nuove assunzioni effettuate dallo stesso o da altro datore di lavoro, a prescindere dalla causa di cessazione del precedente rapporto e dall'entità dell'effettiva fruizione del beneficio.



L'incentivo deve essere **fruito, mediante conguaglio in Uniemens e a pena di decadenza, entro il 29 febbraio 2020.**

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI APRILE 2018**MARTEDÌ 10*****Contributi INPS trimestrali personale domestico***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre **gennaio – marzo 2018** per il personale domestico.

Versamento tramite bollettino MAV.

Contributi “Fondo M. Negri”, “Fondo A. Pastore” e “Fondo M. Besusso” trimestrali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al “Fondo M. Negri”, al “Fondo A. Pastore” ed al “Fondo M. Besusso”, a favore di dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre **gennaio – marzo 2018**.

Versamento tramite bonifico bancario.

LUNEDÌ 16***Ritenute IRPEF mensili***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **marzo 2018**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **marzo 2018**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS mensili Gestione separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **marzo 2018** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **marzo 2018**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **marzo 2018**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Accise”.

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**marzo 2018**).

VENERDÌ 20

Contributi Previdai e Previdapi trimestrali

Ultimo giorno utile per il versamento dei contributi integrativi a favore di dirigenti di aziende industriali e delle piccole e medie industrie, relativi al trimestre **gennaio – marzo 2018**.

Versamento tramite bonifico bancario.

LUNEDÌ 30

INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **marzo 2018**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio tramite Flusso UNIEMENS.

Invio telematico del Flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **marzo 2018**.

Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

Denuncia INPS agricoltori trimestrale

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al trimestre **gennaio – marzo 2018**.

Denuncia telematica all'INPS attraverso DMAG telematico.

Stampa libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **marzo 2018**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI APRILE 2018

Lunedì 2: Lunedì dell'Angelo

Mercoledì 25: Festa della Liberazione

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.

