

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 06 di

SPAZIO AZIENDE – GIUGNO 2018

LE ULTIME NOVITÀ	
Incentivi alle assunzioni in caso di somministrazione: verifica dell'incremento occupazionale Interpello Ministero del Lavoro n. 3 del 29 maggio 2018	Il Ministero del Lavoro, in risposta all'Interpello dell'Associazione Nazionale delle Agenzie per il Lavoro, ha precisato che: • il requisito dell'incremento occupazionale netto della forza lavoro mediamente occupata, richiesto da alcuni incentivi alle assunzioni, • va verificato, in caso di somministrazione, sull'azienda utilizzatrice e non in capo all'Agenzia per il Lavoro.
Prestazioni occasionali: rimborso importi versati e non utilizzati Messaggio INPS n. 2121 del 25 maggio 2018	L'INPS comunica il rilascio di una nuova implementazione all'interno della procedura telematica prevista sul sito internet dell'Istituto per la gestione delle nuove prestazioni occasionali , che consentirà ai committenti di chiedere il rimborso di eventuali somme versate ma non utilizzate per le medesime prestazioni.
Mobbing se in azienda presente un clima di estrema tensione Corte di Cassazione, sentenza n. 12437 del 21 maggio 2018	La Corte di Cassazione ha stabilito che il clima di tensione che si respira in azienda può configurare il mobbing. Di conseguenza, risulta illegittimo il licenziamento della lavoratrice per superamento del periodo di comporto, dopo la depressione cagionata dalle condotte persecutorie di colleghi e superiori.
Privacy: procedura telematica di comunicazione del RPD Comunicato Autorità garante della privacy del 18 maggio 2018	In materia di privacy , l' Autorità garante ha reso noto che è disponibile la procedura telematica per effettuare la comunicazione telematica dei responsabili della protezione dei dati (RPD) . Nello specifico il Garante prevede l'introduzione della procedura telematica, prima solo cartacea, al fine di permettere la comunicazione del nominativo della figura del RPD, come punto di contatto tra l'azienda e il Garante.
Licenziamento dell'autista per guida imprudente Corte di Cassazione, ordinanza n. 11584 del 14 maggio 2018	La Corte di Cassazione , accogliendo il ricorso di un dipendente, ha stabilito la legittimità del licenziamento dell'autista reo di aver tamponato un altro mezzo se la condotta di guida è imprudente . Viene esclusa infatti l'ipotesi meno grave dell'incuria nella gestione del veicolo aziendale, punita con una sanzione conservativa.

COMMENTI

La Legge di bilancio 2018 ha disposto, **dal 1° luglio 2018**,

- il **divieto** di corrispondere **retribuzioni/compensi (o loro anticipi) in contanti** ai lavoratori/collaboratori,
- pena l'applicazione di una sanzione **da € 1.000 a € 5.000**.

Dal 1° luglio 2018, i datori di lavoro/committenti dovranno corrispondere la retribuzione/compensi ai lavoratori/collaboratori **tramite banca/ufficio postale** utilizzando uno dei seguenti mezzi:

- bonifico sul conto identificato dal codice IBAN indicato dal lavoratore;
- strumenti di pagamento elettronico;
- pagamento in contanti presso lo sportello bancario/postale dove il datore di lavoro ha aperto un c/c di tesoreria con mandato di pagamento;
- emissione di assegno consegnato direttamente al lavoratore o, in caso di suo comprovato impedimento, ad un suo delegato.

Per impedimento comprovato si intende la circostanza in cui il delegato a ricevere il pagamento è il coniuge/convivente/familiare, in linea retta o collaterale, del lavoratore, a condizione che sia di età non inferiore a 16 anni.

Rientrano nel campo di applicazione della norma:

- tutti i **rapporti di lavoro subordinato**, indipendentemente dalle modalità di svolgimento e dalla durata del rapporto (tempo indeterminato, determinato, intermittente, apprendistato ecc..),
- i **contratti di collaborazione coordinata e continuativa** e
- i **contratti di lavoro stipulati in qualsiasi forma dalle cooperative con i propri soci**.

Le predette disposizioni **non sono applicabili** ai rapporti di lavoro:

- instaurati con le **Pubbliche amministrazioni** di cui all'art. 1, comma 2, D.Lgs n. 165/2001;
- **domestico** o comunque rientranti nell'ambito di applicazione dei CCNL per gli addetti ai servizi familiari e domestici, stipulati dalle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative a livello nazionale.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI GIUGNO 2018

SABATO 16 → LUNEDÌ 18

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **maggio 2018**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **maggio 2018**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili Gestione separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **maggio 2018** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **maggio 2018**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **maggio 2018**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".

Contributi operai agricoli

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi relativi agli operai agricoli occupati nel trimestre **ottobre – dicembre 2017**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**maggio 2018**).

SABATO 30 → LUNEDÌ 2 (LUGLIO)***INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata***

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **maggio 2018**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio tramite Flusso UNIMENS.

Invio telematico del Flusso UNIMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **maggio 2018**.

Presentazione all'INPS del Flusso UNIMENS tramite Internet.

Stampa libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **maggio 2018**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI GIUGNO 2018

Sabato 2: Festa della Repubblica

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.

