



Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 08 di

## SPAZIO AZIENDE – AGOSTO 2018

| LE ULTIME NOVITÀ                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>DPA: aggiornata ed implementata la procedura</b><br><br>Messaggio INPS n. 3082 del 3 agosto 2018                                                     | L'INPS ha comunicato l'introduzione di un nuovo processo di gestione per la verifica della <b>regolarità contributiva</b> nell'ambito della <b>Dichiarazione preventiva di Agevolazione</b> , entrata in vigore lo scorso 9 luglio. In particolare, viene precisato il funzionamento dell'applicativo con l'introduzione di un sistema di " <b>semafori</b> ", i cui colori identificheranno la situazione vigente per l'azienda interessata.                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Sgravio contributivo per misure di conciliazione di tempi di vita e lavoro: istruzioni per il 2018</b><br><br>Circolare INPS n. 91 del 3 agosto 2018 | Sono illustrate le condizioni di accesso e le modalità di richiesta, a valere sulle risorse per l' <b>anno 2018</b> , dello sgravio contributivo per i datori di lavoro che stipulino contratti collettivi aziendali contenenti misure volte a favorire la <b>conciliazione tra la vita lavorativa e la vita privata</b> dei lavoratori. Preme evidenziare, in particolare, che: <ul style="list-style-type: none"> <li>• lo sgravio spetta con riferimento ai <b>contratti aziendali stipulati dal 1° novembre 2017 al 31 agosto 2018</b>;</li> <li>• i datori di lavoro interessati devono inviare telematicamente la <b>domanda all'INPS entro il 15 settembre 2018</b>.</li> </ul> |
| <b>Gli anticipi di cassa (rimborsi spese) corrisposti in contanti</b><br><br>Nota INL n. 6201 del 16 luglio 2018                                        | L'INL precisa che gli <b>anticipi di cassa</b> relativi a <b>spese</b> che i lavoratori sostengono nell' <b>interesse dell'azienda</b> e nell'esecuzione della prestazione (quali, ad esempio, i rimborsi per spese di viaggio, vitto e alloggio) possono essere corrisposti in contanti. Il <b>divieto</b> operativo dal <b>1° luglio 2018</b> riguarda, infatti, esclusivamente gli <b>elementi della retribuzione</b> .                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Al via il credito d'imposta per la formazione 4.0</b><br><br>MISE, Decreto 4 maggio 2018                                                             | Sono fornite le disposizioni attuative del <b>credito d'imposta</b> a favore delle <b>imprese</b> che effettuano, nel 2018, <b>spese di formazione</b> dei dipendenti nel <b>settore delle tecnologie</b> previste dal Piano Nazionale Industria 4.0. L'agevolazione è pari al <b>40%</b> delle <b>spese</b> relative al costo aziendale del personale dipendente per il periodo occupato nella formazione e spetta fino ad un massimo annuo di 300.000,00 euro per ciascun beneficiario.                                                                                                                                                                                              |
| <b>Licenziato per abuso nell'utilizzo dei permessi 104</b><br><br>Corte di Cassazione ordinanza n. 18293 dell'11 luglio 2018                            | In materia di <b>licenziamento per giusta causa</b> , la <b>Corte di Cassazione</b> ha statuito la legittimità del provvedimento espulsivo nei confronti del dipendente che, assentatosi per <b>assistere un familiare</b> ai sensi della Legge n. 104/1992, viene trovato in una <b>località turistica</b> e non fornisce valide giustificazioni per la sua condotta. Viene ribadito che spetta al lavoratore dimostrare di non aver abusato dei permessi concessi per l'assistenza ai familiari.                                                                                                                                                                                     |

## COMMENTI

L'INPS, con la pubblicazione sul proprio portale della **guida alla certificazione di malattia** ed alle **visite fiscali** per l'anno **2018**, riepiloga le indicazioni operative per una corretta gestione dell'evento da parte di lavoratori e datori di lavoro. In particolare, viene confermato che la prestazione di malattia è riconosciuta dal **giorno di rilascio del certificato o** nell'ipotesi di visita domiciliare dal **giorno precedente** la sua redazione (solo se feriale), quando espressamente indicato dal medico.

### CERTIFICAZIONE DI MALATTIA

La redazione del certificato di malattia spetta al **medico curante** che provvede, altresì, alla sua **trasmissione telematica** all'INPS entro il **giorno successivo** a quello in cui è avvenuta la visita. Ai fini della **verifica** dell'esattezza dei **dati riportati** nella certificazione, nonché della sua corretta trasmissione, al **lavoratore** è consentito visualizzare il certificato medico ed il relativo attestato privo di diagnosi, mediante **accesso** nei servizi on line del sito dell'Istituto con le proprie credenziali:

- codice fiscale e Pin o Spid per la consultazione del certificato;
- codice fiscale e numero di protocollo per la consultazione dell'attestato.

D'altra parte il datore di lavoro può visualizzare l'attestato di malattia mediante i servizi presenti sul sito [www.inps.it](http://www.inps.it).



Nell'ipotesi di **ricovero o accesso al Pronto soccorso**, il rilascio della **certificazione** attestante il periodo di degenza (e l'eventuale successiva prognosi di malattia) va richiesta alla **Struttura ospedaliera**, la quale, se impossibilitata al rilascio del certificato telematico, provvede alla consegna di un certificato cartaceo (di cui va accertata la correttezza dei dati riportati) al lavoratore che, a sua volta, deve trasmettere entro 2 giorni all'INPS e al datore.

In presenza di patologie di natura specialistica che determinino incapacità al lavoro, è ammessa la produzione di un'unica certificazione circa la necessità di **cicli di cura ricorrenti** (da inviare all'INPS e al datore prima dell'inizio della terapia, indicando i giorni previsti per la loro effettuazione). Al lavoratore è fatto obbligo della presentazione di periodiche dichiarazioni della struttura sanitaria con il calendario delle cure eseguite.

Anche le assenze dal lavoro per le terapie vanno certificate nelle consuete modalità: in via telematica o, in caso di impossibilità, attraverso certificazione cartacea.

### FASCE DI REPERIBILITÀ

Le fasce orarie di reperibilità da rispettare per le **visite mediche di controllo** (disposte d'ufficio dall'Istituto o su richiesta dei datori di lavoro), anche nei giorni festivi, di sabato e domenica, sono differenziate, ovvero:

- **dalle 10.00 alle 12.00 e dalle 17.00 alle 19.00** per i lavoratori del **settore privato**;
- dalle 9.00 alle 13.00 e dalle 15.00 alle 18.00 per i lavoratori del settore pubblico.

Al lavoratore privato è **concesso assentarsi** dall'indirizzo di abituale dimora durante le fasce orarie di reperibilità in caso di:

- necessità di sottoporsi a **visite mediche generiche urgenti e ad accertamenti specialistici** non effettuabili in orari diversi da quelli compresi nelle fasce;
- provati **gravi motivi personali o familiari**;
- cause di **forza maggiore**.

## RIENTRO ANTICIPATO

Qualora si intenda rientrare al lavoro **prima** della **fine della prognosi** indicata sul certificato, va chiesta la **rettifica** della stessa al medico che ha redatto il **certificato**, da inoltrare all'INPS mediante il servizio di trasmissione telematica. Nessun certificato può essere rettificato se è terminato il periodo prognostico originariamente assegnato.

## GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI AGOSTO 2018

|           |
|-----------|
| LUNEDÌ 20 |
|-----------|

### ***Ritenute IRPEF mensili***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **luglio 2018**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

### ***Contributi INPS mensili***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **luglio 2018**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

### ***Contributi INPS mensili Gestione separata***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **luglio 2018** a collaboratori coordinati e continuativi.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

### ***Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **luglio 2018**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

### ***Contributi INPGI mensili***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **luglio 2018**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".*

### ***Autoliquidazione INAIL***

Versamento III rata premi INAIL.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

**Addizionali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**luglio 2018**).

|                   |
|-------------------|
| <b>VENERDÌ 31</b> |
|-------------------|

**INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata**

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **luglio 2018**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

*Invio tramite Flusso UNIEMENS.*

**Invio telematico del Flusso UNIEMENS**

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **luglio 2018**.

*Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.*

**Contributi FASI**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento al FASI dei contributi integrativi per i dirigenti industriali relativi al trimestre **luglio – settembre 2018**.

*Versamento tramite bollettino di c/c postale predisposto dal FASI.*

**Modello 730 – Operazioni di conguaglio**

Entro tale data il sostituto trattiene/rimborsa al dipendente le somme risultanti dal prospetto di liquidazione o dal Mod. 730-4 (busta paga di luglio erogata nel mese di agosto).

**Stampa libro unico**

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **luglio 2018**.

|                                                  |
|--------------------------------------------------|
| <b>FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI AGOSTO 2018</b> |
|--------------------------------------------------|

**Mercoledì 15:** Festa dell'Assunzione

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.

