

infQ azienda – Giugno 2023 – Info lavoro

LE ULTIME NOVITÀ

<p>Niente trasformazione in part-time senza accordo con il lavoratore</p> <p>Corte di Cassazione Sentenza n. 15676 del 5 giugno 2023</p>	<p>La Corte di Cassazione ha affermato l'illegittimità del licenziamento del dipendente che, sebbene reintegrato dopo il primo licenziamento, non si presenta sul posto di lavoro in quanto non riammesso dal datore all'incarico precedente. La Suprema Corte sottolinea che il rapporto di lavoro non può essere trasformato unilateralmente dal datore di lavoro senza previo accordo scritto con il lavoratore interessato.</p>
<p>Decreto Alluvione: sospensione adempimenti e versamenti e misure a sostegno dei lavoratori</p> <p>Decreto Legge n. 61 del 1° giugno 2023 (G.U. n. 127 del 1° giugno 2023)</p>	<p>Il c.d. Decreto Alluvione dispone la sospensione dei termini relativi agli adempimenti e ai versamenti fiscali e contributivi, inclusi i premi INAIL, in scadenza nel periodo compreso dal 1° maggio 2023 al 31 agosto 2023, nei confronti dei soggetti che al 1° maggio 2023 abbiano la residenza o la sede legale o operativa nei territori colpiti da alluvione (l'elenco completo dei territori interessati è allegato al decreto). Sono sospesi anche i termini degli adempimenti relativi ai rapporti di lavoro verso le amministrazioni pubbliche previsti a carico di datori, professionisti, consulenti e Caf. Versamenti e adempimenti sospesi vanno effettuati entro il 20 novembre 2023. Per i lavoratori subordinati è riconosciuta, direttamente dall'INPS, previa domanda del datore di lavoro, una integrazione al reddito.</p>
<p>Premi di risultato e welfare aziendale: vademecum</p> <p>Circolare INPS n. 49 del 31 maggio 2023</p>	<p>Sono analizzati i profili previdenziali relativi ai premi di risultato trasformati in misure di welfare aziendale. I contributi versati alle forme pensionistiche complementari e di assistenza sanitaria, su richiesta del lavoratore, in sostituzione, in tutto o in parte, delle somme relative ai premi, sono assoggettati a un contributo di solidarietà del 10% del datore.</p>
<p>Minimi di retribuzione per il 2023</p> <p>Circolare INAIL n. 21 del 29 maggio 2023</p>	<p>L'INAIL ha fissato per l'anno 2023 i limiti minimi di retribuzione imponibile giornaliera utili ai fini del calcolo dei premi assicurativi ordinari e speciali unitari. Fornite anche le istruzioni da seguire per il suddetto calcolo.</p>
<p>Assistenza fiscale 2023: in arrivo il Mod. 730-4 dal 21 giugno 2023 e dinieghi dal 5 luglio 2023</p> <p>Agenzia delle Entrate, sito internet – Mod. 730 – sezione FAQ</p>	<p>Dal 21 giugno 2023 saranno a disposizione del sostituto d'imposta i Mod. 730-4 relativi ai modelli 730 inviati dai sostituti d'imposta, dai CAF e dai professionisti abilitati, nonché quelli presentati dai contribuenti direttamente via web. Inoltre, i sostituti d'imposta avranno la possibilità di presentare i "dinieghi", qualora non siano tenuti ad effettuare le operazioni di conguaglio da assistenza fiscale, a partire dal 5 luglio 2023.</p>
<p>Crisi d'impresa: ticket licenziamento</p> <p>Circolare INPS n. 46 del 17 maggio 2023</p>	<p>L'INPS recepisce le novità del Codice della crisi di impresa e dell'insolvenza e fornisce le istruzioni per la gestione del contributo NASpl dovuto per la cessazione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato. L'obbligo contributivo del c.d. ticket di licenziamento sussiste in tutte le ipotesi di licenziamento, dimissioni per giusta causa del lavoratore, risoluzione di diritto allo spirare del periodo di sospensione del rapporto di lavoro.</p>

INCENTIVI PER IL LAVORO DELLE PERSONE CON DISABILITÀ

Al fine di valorizzare e incentivare le competenze professionali dei giovani con disabilità, il Decreto Lavoro (art. 28, DL n. 48/2023) prevede il riconoscimento di un **contributo** in favore degli **Enti del Terzo Settore**, delle **Organizzazioni di Volontariato** e delle **Associazioni di Promozione Sociale**, delle **Organizzazioni non lucrative di utilità sociale** per ogni lavoratore con disabilità assunto ai sensi della Legge n. 68/1999 con contratto di lavoro a tempo indeterminato tra il 1° agosto 2022 e il 31 dicembre 2023.

Soggetti beneficiari

Come sopra anticipato, possono beneficiare del contributo i datori di lavoro:

- Enti del Terzo Settore di cui all'art. 4 del D.Lgs n. 117/2017 (c.d. Codice del Terzo Settore);
- Organizzazioni di Volontariato (ODV) e Associazioni di Promozione Sociale (APS) coinvolte nel processo di trasmigrazione di cui all'art. 54 del D.Lgs n. 117/2017;
- Organizzazioni non lucrative di utilità sociale (ONLUS) di cui al D.Lgs n. 460/1997, iscritte nella relativa anagrafe.

Soggetti che danno diritto al contributo

Il contributo spetta, a favore dell'Ente datore di lavoro, per ogni persona con disabilità:

- di **età inferiore a trentacinque anni**;
- assunta:
 - ✓ ai sensi della Legge n. 68/1999;
 - ✓ per lo svolgimento di attività conformi allo statuto.

Rapporti di lavoro incentivati

Il contributo spetta per le assunzioni:

- con **contratto a tempo indeterminato**;
- tra il 1° agosto 2022 e il 31 dicembre 2023.

Misura e modalità di erogazione del contributo

Ai sensi dell'art. 28 comma 2 del Decreto Lavoro, con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri o del Ministro delegato per le disabilità e del Ministro del Lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, da adottare entro il 1° marzo 2024 saranno definite:

- le modalità di ammissione, quantificazione ed erogazione del contributo;
- le modalità e i termini di presentazione delle domande, nonché le procedure di controllo.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI GIUGNO 2023

GIOVEDÌ 15

Modello 730

CAF e Professionisti abilitati, per le dichiarazioni presentate dai contribuenti entro il 31 maggio, consegnano al dipendente/pensionato i Modd. 730 e 730-3 elaborati e inviano telematicamente all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730, 730-1, 730-3 e 730-4; i datori di lavoro ed enti pensionistici che prestano assistenza fiscale, per le dichiarazioni presentate dai contribuenti entro il 31 maggio, consegnano al dipendente/pensionato/collaboratore la

copia del Mod. 730 e del prospetto di liquidazione Mod. 730-3 e inviano all’Agenzia delle Entrate i Modd. 730.

VENERDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d’imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **maggio 2023**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **maggio 2023**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS Gestione ex-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **maggio 2023**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS Gestione ex-INPGI mensili

Ultimo giorno per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **maggio 2023**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS mensili Gestione Separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **maggio 2023** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi operai agricoli

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi relativi agli operai agricoli occupati nel trimestre **ottobre – dicembre 2022**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**maggio 2023**).

GIOVEDÌ 29

Modello 730

CAF e Professionisti abilitati, per le dichiarazioni presentate da parte dei contribuenti dal 1° giugno al 20 giugno consegnano al dipendente/pensionato i Modd. 730 e 730-3 elaborati e inviano telematicamente all’Agenzia delle Entrate i Modd. 730, 730-1, 730-3 e 730-4; i datori di lavoro ed enti pensionistici che prestano assistenza fiscale, per le dichiarazioni presentate dai contribuenti dal 1° giugno al 20 giugno, consegnano al dipendente/pensionato/collaboratore la copia del Mod. 730 e del prospetto di liquidazione Mod. 730-3 e inviano all’Agenzia delle Entrate i Modd. 730.

VENERDÌ 30

Invio telematico del Flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla

Gestione separata (co.co.co., lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **maggio 2023**.

Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

INPS Gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **maggio 2023**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.
Invio tramite Flusso UNIEMENS.

INPS Gestione agricoltori – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **maggio 2023**.
Invio tramite Flusso UNIEMENS.

Stampa Libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **maggio 2023**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI GIUGNO 2023
--

Venerdì 2: Festa della Repubblica

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.