

# infQ azienda – Giugno 2023 – Info Lavoro

## LE ULTIME NOVITÀ

<b>Autorizzati gli sgravi contributivi per under 36 e donne svantaggiate</b>  Commissione UE Comunicato stampa del 19 giugno 2023	La <b>Commissione europea</b> ha approvato, nell'ambito del quadro temporaneo per gli <b>aiuti di Stato</b> , i regimi dell'Italia a sostegno del costo del lavoro delle imprese di tutte le dimensioni attive in tutti i settori nel contesto della guerra tra Russia e Ucraina. Le misure consistono nell' <b>esonero contributivo</b> previdenziale per i contratti di <b>assunzione</b> stipulati dal 1° luglio 2022 <b>fino al 31 dicembre 2023</b> con giovani <b>under 36</b> e <b>donne svantaggiate</b> , fino ad un massimo di 8.000 euro per contratto. Tali regimi risultano conformi alle norme dell'Unione sugli aiuti di Stato.
<b>TUR aumentato al 4%</b>  BCE Comunicato stampa 15 giugno 2023 Circolare INAIL n. 29 del 19 giugno 2023	Il tasso ufficiale di riferimento ( <b>TUR</b> ) è aumentato dal 3,75% al <b>4,00%</b> a decorrere <b>dal 21 giugno 2023</b> . A seguito di tale decisione l'INAIL ha fornito indicazioni sulla modifica del tasso di interesse di rateazione e della misura delle sanzioni civili. Dal 21 giugno 2023 il <b>tasso di interesse</b> per: <ul style="list-style-type: none"><li>• le <b>rateazioni</b> dei debiti per premi assicurativi e accessori è pari al <b>10%</b>;</li><li>• la determinazione delle <b>sanzioni civili</b> è pari al <b>9,50%</b>.</li></ul>
<b>Domande di ammortizzatore sociale unico: istruzioni</b>  Messaggio INPS n. 2264 del 16 giugno 2023	Sono state fornite le istruzioni per la <b>presentazione</b> , da parte dei <b>datori di lavoro</b> , delle <b>domande</b> del nuovo <b>ammortizzatore sociale unico</b> per i recenti <b>eventi alluvionali</b> , a tutela sia dei datori costretti a sospendere l'attività, sia dei lavoratori del settore privato, impossibilitati a prestare attività lavorativa ovvero a recarsi al lavoro. Le domande vanno presentate, a partire <b>dal 15 giugno 2023</b> , entro la fine del mese successivo a quello in cui si colloca l'inizio della sospensione dell'attività lavorativa, compilando un flusso informativo, esclusivamente in formato .csv, contenente i dati relativi ai lavoratori interessati dalla misura di sostegno al reddito tramite il servizio di " <b>Comunicazione Bidirezionale</b> ".
<b>ANF: limiti di reddito dal 1° luglio 2023 al 30 giugno 2024</b>  Circolare INPS n. 55 del 9 giugno 2023	L'INPS ha pubblicato le <b>nuove tabelle</b> relative all'adeguamento, per il periodo dal 1° luglio 2023 al 30 giugno 2024, dei <b>livelli di reddito</b> familiare ai fini della corresponsione dell' <b>assegno per il nucleo familiare</b> alle <b>diverse tipologie di nuclei</b> . In particolare, i livelli riguardano esclusivamente i nuclei con familiari diversi da quelli con figli e orfanili e, dunque, composti dai coniugi, dai fratelli, dalle sorelle e dai nipoti.
<b>Decreto Alluvione: indennità una tantum a favore dei co.co.co.</b>  DL n. 61 del 1° giugno 2023, art. 8 Circolare INPS n. 54 dell'8 giugno 2023	Il c.d. Decreto Alluvione ha previsto, a favore dei collaboratori coordinati continuativi e dei lavoratori autonomi, che hanno sospeso l'attività lavorativa a causa degli <b>eventi alluvionali</b> verificatisi <b>dal 1° maggio 2023</b> in Emilia Romagna (e in alcuni territori di Marche e Toscana), la corresponsione di un' <b>indennità una tantum</b> per un massimo di <b>3.000 euro</b> . L'INPS ha fornito le indicazioni sui requisiti per la sua fruizione e le istruzioni circa le modalità di presentazione della domanda.

### INCENTIVO PER L'ASSUNZIONE DI BENEFICIARI DI ASSEGNO DI INCLUSIONE

Il Decreto Lavoro (art. 10, DL n. 48/2023), che a breve sarà convertito in legge, disciplina l'incentivo per l'assunzione di beneficiari di Assegno di inclusione.

#### **Assunzione mediante contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o con contratto di apprendistato**

Ai datori di lavoro privati che assumono i beneficiari dell'Assegno di inclusione con **contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato**, pieno o parziale, o anche mediante **contratto di apprendistato**, è riconosciuto, per un **periodo massimo di dodici mesi**,

- l'**esonero** dal versamento del **100%** dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro, con esclusione dei premi e dei contributi dovuti all'INAIL,
- nel **limite massimo** di importo pari a **8.000 euro su base annua**, riparametrato e applicato su base mensile.

Resta ferma l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche.

Il datore di lavoro è tenuto alla restituzione delle somme legate all'incentivo maggiorate delle sanzioni civili nel caso di licenziamento nel corso dei ventiquattro mesi successivi all'assunzione, salvo che il licenziamento avvenga per giusta causa o per giustificato motivo.

L'esonero è riconosciuto anche per le **trasformazioni dei contratti a tempo determinato** in contratti a tempo indeterminato nel limite massimo di ventiquattro mesi, inclusi i periodi di esonero fruiti in virtù di un contratto a termine.

#### **Assunzione mediante contratto di lavoro subordinato a tempo determinato o stagionale**

Ai datori di lavoro privati che assumono i beneficiari dell'Assegno di inclusione con **contratto di lavoro subordinato a tempo determinato o stagionale**, pieno o parziale, è riconosciuto, per un **periodo massimo di dodici mesi** e comunque non oltre la durata del rapporto di lavoro,

- l'**esonero** dal versamento del **50%** dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL,
- nel **limite massimo** di importo pari a **4.000 euro su base annua**, riparametrato e applicato su base mensile.

#### **Condizioni per l'accesso al beneficio**

L'incentivo è riconosciuto esclusivamente al datore di lavoro che **inserisce l'offerta** di lavoro nel sistema informativo **SIISL**.

Il diritto alla fruizione degli incentivi in oggetto è subordinato al rispetto delle norme poste a tutela delle condizioni di lavoro e dell'assicurazione obbligatoria (art. 1, comma 1175, Legge n. 296/2006).

Le agevolazioni non spettano ai datori di lavoro che non siano in regola con gli obblighi di assunzione previsti dall'art. 3 della Legge n. 68/1999, fatta salva l'ipotesi di assunzione di beneficiario dell'Assegno di inclusione iscritto alle liste di cui alla medesima legge.

## GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI LUGLIO 2023

### LUNEDÌ 10

#### **Contributi INPS trimestrali personale domestico**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre **aprile - giugno 2023** per il personale domestico.

*Versamento tramite bollettino MAV.*

#### **Contributi “Fondo M. Negri”, “Fondo A. Pastore” e “Fondo M. Besusso” trimestrali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al “Fondo M. Negri”, al “Fondo A. Pastore” ed al “Fondo M. Besusso”, a favore di dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre **aprile – giugno 2023**.

*Versamento tramite bonifico bancario.*

### DOMENICA 16 → LUNEDÌ 17

#### **Ritenute IRPEF mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **giugno 2023**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

#### **Contributi INPS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **giugno 2023**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

#### **Contributi INPS Gestione ex-ENPALS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **giugno 2023**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

#### **Contributi INPS Gestione ex-INPGI mensili**

Ultimo giorno per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **giugno 2023**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

#### **Contributi INPS mensili Gestione Separata**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **giugno 2023** a collaboratori coordinati e continuativi.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

#### **Addizionali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**giugno 2023**).

### GIOVEDÌ 20

#### **Contributi Previndai e Previndapi trimestrali**

Ultimo giorno per effettuare il versamento dei contributi integrativi a favore dei dirigenti di aziende industriali e delle piccole e medie industrie, relativi al trimestre **aprile - giugno 2023**.

*Versamento tramite bonifico bancario.*

### DOMENICA 23 → LUNEDÌ 24

### **Modello 730**

CAF e Professionisti abilitati, per le dichiarazioni presentate da parte dei contribuenti dal 21 giugno al 15 luglio: consegnano al dipendente/pensionato i Modd. 730 e 730-3 elaborati; inviano telematicamente all’Agenzia delle Entrate i Modd. 730, 730-1, 730-3 e 730-4. I datori di lavoro ed enti pensionistici che prestano assistenza fiscale per le dichiarazioni presentate da parte dei contribuenti dal 21 giugno al 15 luglio: consegnano al dipendente/pensionato/collaboratore la copia del Mod. 730 e del prospetto di liquidazione Mod. 730-3; inviano telematicamente all’Agenzia delle Entrate i Modd. 730.

<b>LUNEDÌ 31</b>
------------------

#### ***Invio telematico del Flusso UNIEMENS***

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **giugno 2023**.

*Presentazione all’INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.*

#### ***INPS Gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata***

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **giugno 2023**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.  
*Invio tramite Flusso UNIEMENS.*

#### ***INPS Gestione agricoli – Denuncia contributiva mensile unificata***

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **giugno 2023**.  
*Invio tramite Flusso UNIEMENS.*

#### ***Stampa Libro unico***

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **giugno 2023**.

<b>FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI LUGLIO 2023</b>
--

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.