

# infQ azienda – Agosto 2024 – Info Lavoro

## LE ULTIME NOVITÀ

|                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Fondo di solidarietà bilaterale delle telecomunicazioni: istruzioni</b><br><br>Circolare INPS n. 86 del 1° agosto 2024 | L'INPS illustra la disciplina del <b>Fondo di solidarietà bilaterale</b> della filiera delle <b>telecomunicazioni</b> e ne fornisce le <b>istruzioni operative</b> . In particolare, l'Istituto dettaglia per i <b>datori di lavoro</b> , le cui posizioni contributive sono contraddistinte dal <b>codice di autorizzazione "2T"</b> , le modalità di compilazione del flusso <b>Uniemens</b> per tutte le istanze presentate successivamente alla data di costituzione del Comitato.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Rimborsi ai volontari sportivi</b><br><br>Legge n. 106 del 29 luglio 2024 (G.U. n. 177 del 30 luglio 2024)             | È entrata in vigore la legge di conversione del DL n. 71/2024, recante <i>"Disposizioni urgenti in materia di sport, di sostegno didattico agli alunni con disabilità, per il regolare avvio dell'anno scolastico 2024/2025 e in materia di università e ricerca"</i> . Il provvedimento, contenente disposizioni di interesse per i datori di lavoro/sostituti d'imposta, interviene a modifica della <b>Riforma dello sport</b> con particolare riferimento: <ul style="list-style-type: none"> <li>• alle <b>prestazioni sportive</b> rese dai <b>volontari</b> e dai dipendenti delle amministrazioni pubbliche;</li> <li>• al <b>trattamento fiscale</b> dei <b>redditi</b> derivanti da prestazioni sportive oggetto di contratto diverso da quello di lavoro subordinato o da quello di collaborazione coordinata e continuativa.</li> </ul> |
| <b>Fondo di solidarietà per il settore dei servizi ambientali: istruzioni</b><br><br>Circolare n. 85 del 26 luglio 2024   | Sono state fornite le <b>istruzioni operative</b> con riferimento alle <b>prestazioni ordinarie e aggiuntive</b> erogate dal <b>"Fondo bilaterale di solidarietà"</b> per il sostegno del personale del settore dei <b>servizi ambientali</b> ", a seguito dell' <b>adeguamento</b> alla novellata disciplina in materia di <b>ammortizzatori sociali</b> in costanza di rapporto di lavoro.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Ammortizzatori sociali Decreto Agricoltura</b><br><br>Messaggi INPS nn. 2735 e 2736 del 26 luglio 2024                 | L'INPS ha fornito indicazioni in merito alle modalità di presentazione delle <b>domande</b> per l'accesso alla <b>CIGO</b> per <b>eventi</b> oggettivamente <b>non evitabili</b> e alla <b>CISOA</b> , da parte dei datori di lavoro colpiti dall' <b>emergenza climatica</b> e rientranti nel campo di applicazione dei citati trattamenti. Inoltre, sono riepilogate e integrate le indicazioni per le <b>richieste di integrazione salariale</b> (CIGO, FIS e Fondi di solidarietà bilaterali) per <b>sospensione o riduzione</b> dell' <b>attività lavorativa</b> a causa del <b>caldo eccessivo</b> .                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Aggiornate le domande di congedo parentale</b><br><br>Messaggio INPS n. 2704 del 23 luglio 2024                        | L'INPS ha <b>implementato</b> la <b>procedura</b> per l' <b>acquisizione</b> delle <b>domande di congedo parentale</b> (anche a ore) dei lavoratori dipendenti, adeguate alle modifiche introdotte dalle Leggi di Bilancio 2023 (elevazione dell'indennità all'80% della retribuzione per il primo mese) e 2024 (un ulteriore mese all'80% per il 2024 e al 60% dal 2025). <b>Non</b> è necessario presentare una <b>nuova domanda</b> per i <b>periodi pregressi già indennizzati</b> con le maggiorazioni normativamente previste.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

### LE NUOVE REGOLE PER I CONTROLLI SULLE ATTIVITÀ ECONOMICHE

Il Decreto Legislativo n. 103 del 12 luglio 2024, **in vigore dal 2 agosto 2024**, ha semplificato i controlli sulle imprese rendendoli più efficienti ed efficaci.

Le disposizioni in esso contenute si applicano ai **controlli amministrativi svolti dalle pubbliche amministrazioni** sulle attività economiche, intendendo per tali le attività che consistono nella produzione e nell'offerta di beni e servizi sul mercato.

#### Esclusioni

Non rientrano nell'ambito di applicazione del decreto:

- i controlli in materia fiscale;
- gli accertamenti e gli accessi ispettivi disposti dal Prefetto per la documentazione antimafia;
- i controlli di polizia economico finanziaria;
- i controlli disposti per esigenze di sicurezza e difesa nazionale.

#### Le novità

Dal 2 agosto 2024,

- **non** possono essere effettuate **due o più ispezioni diverse** sulla stessa impresa **contemporaneamente**, a meno che le amministrazioni non si accordino preventivamente per svolgere un'ispezione congiunta;
- se, al termine della verifica, il soggetto controllato risulta **conforme** agli obblighi e agli adempimenti imposti dalla disciplina di riferimento, viene **esonero dai medesimi controlli per i 10 mesi successivi**.

Resta ferma l'immediata effettuazione dei controlli in caso di interventi derivanti da richieste dell'Autorità giudiziaria, da circostanziate segnalazioni di soggetti privati o pubblici, da esigenze legate alla sicurezza sui luoghi di lavoro e da situazioni di rischio;

- in attuazione del principio di trasparenza, **almeno 10 giorni** prima dell'accesso nei locali aziendali, l'amministrazione fornisce in formato elettronico l'**elenco della documentazione necessaria alla verifica ispettiva**, fatta eccezione per motivi di urgenza o per i casi in cui sussista l'esigenza di accessi ispettivi imprevisti o senza preavviso.

Tale previsione, tuttavia, non appare applicabile agli accertamenti di competenza dell'INL.

Viene inoltre stabilito che, nei confronti dei soggetti in possesso del **Report certificativo di basso rischio**, le amministrazioni programmano ed effettuano i **controlli ordinari non più di una volta l'anno**.

Si tratta, nello specifico, di un nuovo sistema di identificazione e gestione del rischio **su base volontaria**, introdotto dal decreto in esame in riferimento ai seguenti ambiti: protezione ambientale; igiene e salute pubblica; sicurezza pubblica; tutela della fede pubblica; sicurezza dei lavoratori.

Infine, viene introdotto e disciplinato l'istituto della **diffida** per le violazioni sanabili e i casi di non punibilità per errore scusabile. Tali disposizioni si applicano agli illeciti sanabili accertati a partire dal 2 agosto 2024, anche se riferiti a condotte poste in essere precedentemente (sono escluse le violazioni di obblighi o adempimenti che riguardano la tutela della salute, la sicurezza e l'incolumità pubblica e la sicurezza

sui luoghi di lavoro, e salvo che il fatto costituisca reato); inoltre, non riguardano le violazioni per le quali l'interesse giuridico tutelato non è più recuperabile, come gli illeciti in materia di tempi di lavoro di cui al D.Lgs. n. 66/2003.

La norma stabilisce che, in riferimento agli illeciti per cui è prevista l'applicazione della sanzione amministrativa pecuniaria **non superiore nel massimo a 5.000 euro**, l'organo di controllo, qualora accerti, **per la prima volta nell'arco di un quinquennio**, l'esistenza di violazioni materialmente sanabili,

- diffidi l'interessato a porre termine alla violazione, adempiere alle prescrizioni violate e rimuovere le conseguenze dell'illecito amministrativo,
- entro un termine non superiore a 20 giorni dalla data della notificazione dell'atto di diffida.

Una volta notificata la diffida, in caso di:

- **ottemperanza**, il procedimento sanzionatorio si estingue limitatamente alle inosservanze sanate, senza alcun addebito sanzionatorio. Analogamente, il procedimento si estingue qualora si accerti contestualmente sia la violazione che l'avvenuta regolarizzazione;
- **mancata ottemperanza** entro il termine indicato, il personale ispettivo procede a contestare l'illecito entro 90 giorni dall'accertamento, applicando le sanzioni previste per legge.

Il mancato adempimento alle prescrizioni contenute nella diffida ovvero l'accertamento di altre violazioni di obblighi o adempimenti che riguardano, fra l'altro, la tutela la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro comportano anche la revoca del Report certificativo di basso rischio, qualora rilasciato all'impresa.

## GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI AGOSTO 2024

|                   |
|-------------------|
| <b>MARTEDÌ 20</b> |
|-------------------|

### ***Ritenute IRPEF mensili***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **luglio 2024**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

### ***Contributi INPS mensili***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **luglio 2024**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

### ***Contributi INPS Gestione EX-ENPALS mensili***

Ultimo giorno utile per versare i contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **luglio 2024**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

### ***Contributi INPS Gestione EX-INPGI mensili***

Ultimo giorno utile per versare i contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **luglio 2024**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

### **Contributi INPS mensili Gestione Separata**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **luglio 2024** a collaboratori coordinati e continuativi.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

### **Autoliquidazione INAIL**

Versamento terza rata premi INAIL.

### **Addizionali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**luglio 2024**).

|                                       |
|---------------------------------------|
| <b>SABATO 31 → LUNEDÌ 2 SETTEMBRE</b> |
|---------------------------------------|

### **Invio telematico del flusso UNIEMENS**

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UniEmens di **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **luglio 2024**.

*Presentazione all'INPS del Flusso UniEmens tramite internet.*

### **INPS Gestione ex-ENPALS - Denuncia contributiva unificata**

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata di somme dovute e versate, relative al mese di **luglio 2024**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

*Invio tramite Flusso UniEmens.*

### **INPS Gestione agricoltori – Denuncia contributiva unificata**

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **luglio 2024**.

*Invio tramite Flusso UniEmens.*

### **Contributi FASI**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento al FASI dei contributi sanitari integrativi per i dirigenti industriali relativi al trimestre **luglio – settembre 2024**.

*Versamento tramite bollettino di c/c postale predisposto dal FASI.*

### **Stampa Libro unico**

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **luglio 2024**.

|                                                  |
|--------------------------------------------------|
| <b>FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI AGOSTO 2024</b> |
|--------------------------------------------------|

**Giovedì 15:** Festa dell'Assunzione

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.