*Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il **n. 18** di*

infoazienda – Settembre 2025 – Info Lavoro

LE ULTIME NOVITÀ

Riforma dello sport: indicazioni sulle misure previdenziali Circolare INPS 22 settembre 2025, n. 127	L'INPS ha fornito indicazioni in merito alle **misure previdenziali** previste a seguito del riordino e della riforma delle disposizioni in materia di **enti sportivi professionistici e dilettantistici**, nonché di **lavoro sportivo**. L'Istituto analizza, nello specifico, il trattamento pensionistico a carico del **Fondo Pensione** dei **Lavoratori sportivi**.
In Gazzetta la legge per il riconoscimento e la promozione delle zone montane Legge n. 131 del 12 settembre 2025 (G.U. n. 218 del 19 settembre 2025)	È stata pubblicata in Gazzetta Ufficiale la legge recante *"Disposizioni per il riconoscimento e la promozione delle zone montane"*. Tra le principali novità di interesse per i datori di lavoro, si segnalano le **misure** per l'**agevolazione** del **lavoro agile** nei **comuni montani**. In particolare, **dal 2026 al 2030**, alle **imprese** che promuovono il lavoro agile quale modalità ordinaria di esecuzione della prestazione lavorativa nei piccoli comuni montani, a favore di dipendenti con specifici requisiti, è riconosciuto un **esonero previdenziale** che si riduce progressivamente in base all'annualità di fruizione. La predetta legge introduce altresì un **incentivo** per la **natalità** nei **comuni montani** e reca la definizione di **cantieri temporanei forestali o di utilizzazione boschiva** per i quali andranno specificate le disposizioni in materia di salute e sicurezza dei lavoratori e relative responsabilità.
Minimali e massimali di rendita INAIL dal 1° gennaio 2025 Circolare INAIL n. 48 del 18 settembre 2025	L'INAIL riepiloga i **minimali e massimali di rendita** da utilizzare a partire **dal 1° gennaio 2025**. Gli importi sono stati determinati sulla base del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, che stabilisce il minimale e il massimale di rendita nelle misure, rispettivamente, di euro 20.426,70 ed euro 37.935,30.
Centralinisti non vedenti: nuove sanzioni dal 3 ottobre 2025 Ministero del Lavoro, Decreto direttoriale 18 settembre 2025, n. 374	Il Ministero del Lavoro ha **adeguato** gli importi delle **sanzioni amministrative** previste in caso di **violazioni** alla disciplina del **collocamento** al lavoro e del **rapporto di lavoro** dei **centralinisti** telefonici e **operatori della comunicazione** con qualifiche equipollenti minorati della vista. Le nuove sanzioni saranno operative **dal 3 ottobre 2025**.
Contratti di ricerca e incarichi post-doc: obblighi contributivi Circolare INPS 11 settembre 2025, n. 125	L'INPS illustra il quadro normativo di riferimento dei **contratti di ricerca** e dei contratti denominati **"incarichi post-doc"** e fornisce indicazioni sugli **obblighi contributivi** relativi a queste due tipologie di contratto.
Auto ad uso promiscuo e optional aggiunti dal dipendente: chiarimenti Agenzia delle Entrate, Risposta ad Interpello n. 233 del 9 settembre 2025	L'Agenzia delle Entrate precisa che, qualora il **dipendente** versi delle **somme** per la fruizione di **altri benefit** legati ad un **veicolo** concesso in **uso promiscuo**, le stesse non possono essere portate in diminuzione del valore del veicolo forfetariamente determinato in base al costo di percorrenza riportato nelle tabelle ACI. Di conseguenza, nel caso vengano **trattenute** al dipendente delle somme per la richiesta di **optional aggiuntivi** da installare alle **auto**, le stesse **non riducono** il valore del **fringe benefit** da assoggettare a tassazione.

ALLA MADRE INTENZIONALE SPETTA IL CONGEDO DI PATERNITÀ

Nell'ambito di una coppia omogenitoriale femminile, la **lavoratrice dipendente** che risulti **genitore intenzionale** dall'**iscrizione nei registri dello stato civile**, oppure **a seguito di provvedimento giudiziale di adozione o di affidamento/collocamento**, dallo scorso 24 luglio è legittimata a beneficiare del **congedo di paternità obbligatorio** (disciplinato dall'articolo 27-bis del D.Lgs. n. 151/2001). Ciò quanto precisato dall'INPS, con il Messaggio n. 2450/2025, a seguito della Sentenza della Corte Costituzionale n. 115 depositata il 21 luglio 2025.
Alla **madre biologica**, ovvero a colei che ha partorito, sono riconosciuti invece i **diritti previsti per la tutela della maternità**.
Pertanto, in una coppia omogenitoriale femminile alla madre biologica spetta il congedo di maternità, mentre alla madre intenzionale il congedo di paternità.
L'Istituto precisa, quindi, che le **indicazioni di cui alla Circolare INPS n. 122/2022 per il congedo di paternità obbligatorio trovano applicazione** anche per la fruizione del congedo di paternità obbligatorio della lavoratrice dipendente madre intenzionale.

PRINCIPALI CARATTERISTICHE DEL CONGEDO DI PATERNITÀ OBBLIGATORIO

FRUIZIONE E DURATA MASSIMA
Nell'arco temporale dei **due mesi precedenti** al parto/ingresso in famiglia/entrata in Italia ed entro i **5 mesi successivi**, il padre lavoratore/la madre intenzionale lavoratrice dipendente deve usufruire del **congedo obbligatorio di 10 giorni lavorativi** (**raddoppiati a 20 giorni** in caso di **parto gemellare o plurigemellare**, a prescindere dal numero di figli nati). È fruibile anche in via non continuativa, ma non frazionabile ad ore.

TRATTAMENTO ECONOMICO
Per i giorni di congedo obbligatorio del genitore (padre/madre intenzionale) spetta un'**indennità** giornaliera a carico INPS, pari al **100% della retribuzione** (intendendosi per tale la retribuzione media globale giornaliera, determinata con le stesse regole previste per il congedo di maternità/paternità), con le specifiche già previste per alcune tipologie di lavoro (domestico, part-time, intermittente, spettacolo e operai a tempo determinato). I periodi di fruizione sono coperti da **contribuzione figurativa**.

MODALITÀ DI UTILIZZO
La **comunicazione** di fruizione del congedo deve essere fatta:

- **al proprio datore di lavoro**, se provvede all'anticipazione dell'indennità per conto dell'Istituto. In particolare, il genitore lavoratore (padre/madre intenzionale), per usufruire del congedo obbligatorio, è tenuto a comunicare in forma scritta al datore di lavoro i giorni prescelti per astenersi dal lavoro, con **almeno 5 giorni di preavviso**, sulla base della data presunta del parto, **fatte salve le condizioni di miglior favore previste dalla contrattazione collettiva**. In sostituzione della forma scritta è possibile utilizzare, se presente, il **sistema informativo aziendale per la richiesta e la gestione delle assenze**;
- **in via telematica direttamente all'INPS** solo da parte delle lavoratrici dipendenti per le quali non sia prevista l'anticipazione dell'indennità da parte del datore di lavoro**.**

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI OTTOBRE 2025

VENERDÌ 10

Contributi INPS trimestrali personale domestico

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre **luglio – settembre 2025** per il personale domestico.
Versamento tramite bollettino MAV.

Contributi "Fondo M. Negri", "Fondo A. Pastore" e "Fondo M. Besusso" trimestrali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al "Fondo M. Negri", al "Fondo A. Pastore" ed al "Fondo M. Besusso", a favore di dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre **luglio – settembre 2025**.
Versamento tramite bonifico bancario.

Modello 730

Il dipendente comunica al datore di lavoro/ente pensionistico di effettuare un minor o nessun acconto IRPEF/cedolare secca.

GIOVEDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **settembre 2025**.
Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **settembre 2025**.
Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS Gestione EX-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **settembre 2025**.
Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS Gestione EX-INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **settembre 2025**.
Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili Gestione Separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **settembre 2025** a collaboratori coordinati e continuativi.
Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

770 mensile

Invio telematico (facoltativo) all'Agenzia delle Entrate unitamente al Mod. F24 del prospetto delle ritenute operate nel mese di **settembre 2025**.

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**settembre 2025**).

LUNEDÌ 20

Contributi Previndai e Previndapi trimestrali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi integrativi a favore dei dirigenti di aziende industriali e delle piccole e medie industrie, relativi al trimestre **luglio - settembre 2025**. *Versamento tramite bonifico bancario.*

SABATO 25 → LUNEDÌ 27

Modello 730/2025 integrativo – Presentazione al CAF/professionista abilitato

Ultimo giorno utile per tutti i lavoratori dipendenti e co.co.co che hanno presentato il Modello 730, mediante il sostituto d'imposta, il CAF o il professionista abilitato, in caso di errori od omissioni la cui correzione comporta un maggior rimborso o un minor debito, per presentare la **dichiarazione integrativa**.

VENERDÌ 31

Invio telematico del flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UniEmens di **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **settembre 2025**.
Presentazione all'INPS del Flusso UniEmens tramite internet.

INPS Gestione ex-ENPALS - Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata di somme dovute e versate, relative al mese di **settembre 2025**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.
Invio tramite Flusso UniEmens.

INPS Gestione agricoli – Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **settembre 2025**.
Invio tramite Flusso UniEmens.

Modello 770

Invio telematico delle dichiarazioni relative al **2024**.

Certificazione Unica

Invio telematico all'Agenzia delle Entrate da parte dei sostituti d'imposta della Certificazione Unica 2025 contenente esclusivamente redditi 2024 esenti o non dichiarabili tramite Mod. 730/2025 (ad es. compensi corrisposti a lavoratori autonomi titolari di partita IVA).

Stampa Libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **settembre 2025**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI OTTOBRE 2025

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.