*Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il **n. 21** di*

infoazienda – Novembre 2026 – Info Lavoro

LE ULTIME NOVITÀ

Gestione Separata: riattivate le comunicazioni sui contributi versati in eccedenza INPS Messaggio n. 3575 del 4 novembre 2026	L'INPS ha comunicato la **riattivazione** delle **comunicazioni** tramite il canale MyINPS per i lavoratori parasubordinati riguardanti l'avvenuto **raggiungimento** del **massimale annuo** della **base contributiva e pensionabile**. A partire **dal mese di novembre 2026** saranno **comunicati** ai lavoratori **parasubordinati e** ai **committenti** gli **importi** dei **contributi versati in eccedenza** rispetto al massimale annuo e disponibili per gli anni 2024 e 2025, ai fini della presentazione della domanda di rimborso tramite la nuova procedura di rimborso unico. Sono temporaneamente esclusi dal primo invio i lavoratori sportivi dilettantistici iscritti alla Gestione Separata.
Invariati i tassi di interesse BCE Comunicato stampa 29 ottobre 2026	La BCE informa che restano **invariati** i **tassi di interesse** di riferimento: i tassi di interesse sui depositi presso la banca centrale, sulle operazioni di rifinanziamento principali e sulle operazioni di rifinanziamento marginale rimarranno rispettivamente al 2,50%, al 2,65% e al 2,90%.
Disegno di Legge di Bilancio 2027 Comunicato stampa CdM del 28 ottobre 2026, n. 195	Il **DDL di bilancio 2027** prevede, tra l'altro, in materia di lavoro: • l'estensione dell'aliquota **IRPEF** del **33%** ai **redditi fino a 55.000 euro**; • la **conferma** dell'imposta **sostitutiva agevolata** del **5%** sugli **incrementi retributivi** derivanti dai rinnovi contrattuali; • l'introduzione, per il 2027, di un'imposta **sostitutiva** dell'**1%** sugli **incrementi** del **reddito** da lavoro dipendente dei **giovani lavoratori,** entro **limiti** di reddito e di importo; • la **proroga** al **31 dicembre 2027** di **esoneri contributivi** per assunzioni a tempo indeterminato di donne, giovani e lavoratori nelle ZES; • per il periodo d'imposta 2027, una **maggiorazione** del **costo** ammesso in **deduzione** in caso di nuove assunzioni: il **coefficiente** sale all'**80%** per le lavoratrici madri e al **40%** per i giovani di età inferiore a 36 anni; • l'elevazione a **2.000 euro** del limite di **esenzione** dei **fringe benefit** per i lavoratori con **età non superiore a 30 anni**; • il **congedo parentale retribuito** all'**80%**, fruibile entro i 6 anni di età del bambino, passa **da 3 a 4 mesi** (**5 mesi** per il **2° figlio** e **6** dal **3° figlio**), l'istituzione del **fondo per la natalità** e la **stabilizzazione strutturale**, con **potenziamento**, del c.d. **bonus mamme**.
Presentato Arianna, l'assistente digitale basato sull'IA INPS Comunicato stampa del 27 ottobre	Il nuovo assistente digitale dell'INPS basato sull'**intelligenza artificiale generativa**, in continuo aggiornamento, copre **più di 400 prestazioni** nei principali ambiti dell'Istituto.
Misure per i lavoratori dell'Ex ILVA e dell'indotto: agevolazioni reimpiego D.L. n. 185 del 16 ottobre 2026 (G.U. n. 241 del 16 ottobre 2026)	Tra le misure di interesse per i datori di lavoro è introdotto un **esonero contributivo totale** e un **contributo di 20.000 euro**, per ciascun lavoratore, a favore dei **datori** di lavoro privati che **assumono a tempo indeterminato dal 1° novembre 2026 al 31 dicembre 2027** i dipendenti della società Acciaierie d'Italia S.p.A. e della società ILVA S.p.A., entrambe in amministrazione straordinaria.

DECRETO ATTUATIVO SIISL: NUOVI OBBLIGHI PER LE ASSUNZIONI AGEVOLATE E LE ALTRE MODIFICHE

Il **D.M. n. 134/2026** definisce le modalità operative per l'ampliamento delle **funzionalità del SIISL** (Sistema Informativo per l'Inclusione Sociale e Lavorativa), la piattaforma istituita presso il Ministero del Lavoro e gestita dall'INPS che mira a facilitare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro. In particolare, il provvedimento interviene su quattro ambiti:

- le **modalità operative** per la **pubblicazione** sul SIISL delle **posizioni di lavoro, condizione** di **riconoscimento dei benefici contributivi;**
- la **possibilità** di **trasmettere** le **comunicazioni obbligatorie** (assunzione, trasformazione, proroga e cessazione dei rapporti di lavoro) direttamente tramite il SIISL;
- l'**esposizione**, sul SIISL, degli **esiti** delle **verifiche** dei **dati autocertificati** dagli **utenti iscritti**;
- l'**obbligo** per le **Agenzie per il lavoro** di **pubblicazione** sul SIISL delle **posizioni di lavoro** gestite.

Il decreto attuativo in esame prevede che, a partire dal 1° aprile 2026, il riconoscimento dei benefici contributivi per l'assunzione di personale sia subordinato alla pubblicazione della posizione lavorativa sul SIISL. In particolare, per le **assunzioni** effettuate:

- **dal 1° aprile al 30 novembre 2026** (periodo sperimentale), la pubblicazione della posizione di lavoro può avvenire **anche dopo** l'assunzione. In tal caso, la posizione di lavoro viene archiviata automaticamente dal SIISL e non è visibile ai candidati iscritti al sistema. Il decreto chiarisce che tale disposizione non si applica ai benefici contributivi richiesti, autorizzati o in corso di erogazione alla data del 1° aprile 2026;
- **dal 1° dicembre 2026**: la pubblicazione deve avvenire **prima o contestualmente** all'assunzione e l'identificativo della posizione deve essere **indicato nel flusso Uniemens**, secondo le istruzioni dell'INPS.

Con **Nota 8 ottobre 2026**, il Ministero del Lavoro ha precisato che l'entrata in vigore dell'obbligo sarà il 1° dicembre 2026, senza alcuna attività retroattiva, e che **fino al 30 novembre la pubblicazione** resterà **facoltativa** e le agevolazioni non verranno meno.
Pertanto, a partire dal prossimo **1° dicembre** sarà **obbligatorio**, per le aziende che intendono beneficiare degli incentivi alle assunzioni, **pubblicare** sul SIISL la disponibilità delle relative **offerte di lavoro prima o contestualmente all'assunzione agevolata**. In caso di **inadempimento**, i datori di lavoro **non** potranno **beneficiare** degli incentivi.
Il decreto attuativo introduce una **definizione (ampia)** di "benefici contributivi".
Si attendono, comunque, i **chiarimenti** da parte **dell'INPS** e l'**elenco dettagliato** dei benefici da ritenersi rilevanti ai fini dell'obbligo di pubblicazione della vacancy sul SIISL, preannunciato dall'Istituto.
Attraverso alcune **FAQ**, pubblicate sul sito del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e aggiornate lo scorso 5 ottobre, è stato chiarito che la possibilità di **pubblicare offerte di lavoro per conto di terzi dipende dal profilo** con cui si accede al SIISL. In particolare, nel caso di:

- accesso come "**Consulente del lavoro o professionista abilitato** (Legge n. 12/1979)" profilato sul portale Servizi lavoro, il Ministero chiarisce che **non è possibile pubblicare offerte di lavoro per conto di terzi**. I **delegati** interni all'azienda possono pubblicare offerte di lavoro per conto dell'azienda per cui sono delegati, mentre i delegati esterni possono accedere al SIISL e operare per conto dell'azienda, ma non possono pubblicare offerte di lavoro se non in qualità di datori di lavoro (la denominazione di datore di lavoro sarà visibile ai cittadini nell'annuncio);

- accesso come "**Agenzia Per il Lavoro**" (ad esempio, **Fondazione Consulenti per il Lavoro**) **profilata** sul Portale per le politiche attive del lavoro di Servizi Lavoro: **è possibile pubblicare offerte di lavoro per conto di terzi**, in quanto operante a tutti gli effetti come una APL. In questo caso, nell'annuncio sarà visibile ai cittadini la denominazione della APL, mentre non sarà esposto il datore di lavoro effettivo.

A tale proposito, **dal 19 ottobre 2026**, è **attiva FLLAB**, la piattaforma online della Fondazione Lavoro per utilizzare i servizi forniti dalla stessa, dedicati ai Consulenti del Lavoro. L'**abilitazione** ad Agenzia per il Lavoro, necessaria per **pubblicare sul SIISL le offerte di lavoro per conto** delle **aziende** assistite, effettuata tramite la Fondazione risulta **attualmente gratuita**.

Il Sistema, al momento della pubblicazione della posizione di lavoro sul SIISL, **restituisce** l'identificativo ("**ID vacancy**") da indicare nel **flusso Uniemens**. La posizione lavorativa pubblicata deve essere **coerente**, sia dal punto di vista soggettivo che da quello oggettivo, con la **comunicazione obbligatoria** (C.O.).

Il SIISL rende altresì disponibili in visione e **consultazione** al datore di lavoro e ai soggetti delegati e abilitati i seguenti dati:

- i **benefici contributivi** ai quali il datore può accedere;
- i benefici contributivi **associabili alle posizioni lavorative** pubblicate;
- i **curricula dei candidati** che rispondono ai requisiti per fruire dei benefici contributivi.

Il **risultato** della simulazione ha un carattere puramente **indicativo** e **non vincolante**.

Come facoltà aggiuntiva e alternativa ai sistemi già utilizzati, che non prevede la duplicazione degli adempimenti, è, inoltre, previsto che le **comunicazioni obbligatorie** (C.O.), relative alle **assunzioni**, alle **proroghe**, alle **trasformazioni** e alle **cessazioni** dei rapporti di lavoro, possano essere effettuate dai datori di lavoro e dai soggetti abilitati e autorizzati, **anche tramite il sistema SIISL**. Le operazioni di **rettifica** e **annullamento**, però, possono essere effettuate esclusivamente tramite i sistemi utilizzati per la trasmissione della comunicazione che si intende rettificare o annullare.

Il decreto attuativo prevede anche che il SIISL renda **disponibili**, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, gli **esiti** delle **verifiche** effettuate sui **dati autocertificati** (quali identità, dati anagrafici, titoli di studio e cittadinanza) dall'utente sul Sistema, previo consenso dello stesso, attraverso il raccordo con l'Anagrafe Nazionale della Popolazione Residente, il Ministero dell'istruzione e del merito e il Ministero dell'università e della ricerca:

- **nel curriculum vitae** pubblicato dall'utente, previo suo consenso;
- **a richiesta** del datore di lavoro o dei suoi intermediari, **previo consenso** del candidato;
- **ai datori di lavoro/intermediari** che **dichiarano l'assunzione del candidato**.

Infine, il decreto in esame prevede che le Agenzie per il lavoro (APL) siano **tenute** a **pubblicare** sul SIISL **tutte** le **posizioni lavorative** che gestiscono (non solo quelle relative alle assunzioni agevolate), **condizione necessaria** per consentire alle Agenzie stesse di **accedere ai curricula degli utenti iscritti** che hanno reso disponibile la relativa visualizzazione.

Sono **incluse**:

- le agenzie di somministrazione di lavoro **abilitate a svolgere tutte le attività** previste dalla normativa;
- le agenzie di somministrazione di lavoro a tempo indeterminato **abilitate a svolgere le attività specifiche** previste dalla disciplina di riferimento e
- le **agenzie di intermediazione**.

Il SIISL mette a disposizione delle Agenzie per il lavoro delle funzionalità che permettono di **consultare** e **filtrare** i **curriculum vitae** degli utenti in base a criteri oggettivi, così da agevolare l'individuazione di **profili coerenti** con le posizioni di lavoro pubblicate. Nell'ambito di tali funzioni, le **generalità** e i **dati di contatto degli utenti non** sono **visibili**.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI NOVEMBRE 2026

MARTEDÌ 10

Modello 730

CAF e professionisti abilitati trasmettono in via telematica all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730 e 730-3 integrativi e li consegnano a dipendenti/pensionati.

LUNEDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **ottobre 2026**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **ottobre 2026**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS Gestione EX-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **ottobre 2026**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS Gestione EX-INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **ottobre 2026**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili Gestione Separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **ottobre 2026** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Autoliquidazione INAIL

Versamento IV rata dei premi INAIL

770 mensile

Invio telematico (facoltativo) all'Agenzia delle Entrate unitamente al Mod. F24 del prospetto delle ritenute operate nel mese di **ottobre 2026**.

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**ottobre 2026**).

LUNEDÌ 30

Trattenuta II o unica rata IRPEF

I sostituti d'imposta effettuano le operazioni di trattenuta sullo stipendio della II o unica rata di acconto IRPEF per l'anno in corso.

Invio telematico del flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UniEmens di **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla

Gestione separata (co.co.co, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **ottobre 2026**.
Presentazione all'INPS del Flusso UniEmens tramite internet.

INPS Gestione ex-ENPALS - Denuncia contributiva unificata
Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata di somme dovute e versate, relative al mese di **ottobre 2026**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.
Invio tramite Flusso UniEmens.

INPS Gestione agricoli – Denuncia contributiva unificata
Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **ottobre 2026**.
Invio tramite Flusso UniEmens.

Contributi FASI
Ultimo giorno utile per effettuare il versamento al FASI dei contributi integrativi per i dirigenti industriali relativi al trimestre **ottobre – dicembre 2026**.
Versamento tramite bollettino di C/C postale predisposto dal FASI.

Stampa Libro unico
Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **ottobre 2026**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI NOVEMBRE 2026

Domenica 1: Festività di Ognissanti

Mercoledì 4: Festività civile

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.